



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 24] नई दिल्ली, जून 10—जून 16, 2012, शनिवार/ज्येष्ठ 20—ज्येष्ठ 26, 1934

No. 24] NEW DELHI, JUNE 10—JUNE 16, 2012, SATURDAY/JYAISTHA 20—JYAISTHA 26, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 जून, 2012

सा.का.नि. 142.—केन्द्रीय सरकार, असम राइफल्स अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उप-धारा (2) के खण्ड (क) और (ख) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, असम राइफल्स में वारंट अधिकारी (साधारण ड्यूटी), समूह 'ग' योद्धक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स, वारंट आफिसर (साधारण ड्यूटी), समूह 'ग' योद्धक पद, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.—(1) इन नियमों में किसी भी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति ही इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति या प्रोन्नति के लिए पात्र होंगे जो चिकित्सा प्रवर्ग 'शेप-I', में होंगे :—

(2) 'शेप-I' से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग से अभिप्रेत हैं :—

(i) कोड अक्षर शेप, जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गये कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण अर्थात् :—

- एस — मनोवैज्ञानिक  
एच — श्रवण शक्ति  
ए — उपांग (अपैन्डेजेस)  
पी — शारीरिक क्षमता  
ई — दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे, सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-I में है, वहां उसका प्रवर्ग एस, एच, ए, पी, ई, लिखने के बजाय शेप-I, लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है :—

(1) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

(2) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(3) "एस" घटक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2,700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(4) अस्पताल में भर्ती होने या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

(5) कर्तव्यों के लिए स्थायी अयोग्य।

6. प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम.—अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए पात्र कोई व्यक्ति किन्तु जिसने पद के लिए विहित पाठ्यक्रम में अर्हता नहीं प्राप्त की है, किन्तु उसका पद में निरंतर प्रतिधारण इन नियमों के अधिसूचना की तारीख से दो वर्ष की अवधि के भीतर अर्हता के अध्यधीन होगा और दो वर्ष की उक्त अवधि की समाप्ति के बाद छूट समाप्त समझी जाएगी।

7. अधिवर्षिता.—(1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा :

परन्तु वह व्यक्ति जिसकी जन्मतिथि की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, साठ वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अन्तिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

(2) साठ वर्ष की सेवानिवृत्ति की आयु के बाद सेवा में सेवा विस्तार नहीं दिया जाएगा।

8. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

10. अन्यदेशीय अपात्रता.—कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्ति नहीं किया जाएगा :

परन्तु इस नियम में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी उस बल में नेपाल या भूटान की प्रजा की नियुक्ति या नियोजन पर वर्जित नहीं की जाएगी।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन / वेतनमान	चयन पद अथवा अपचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित-आयु
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वारंट अधिकारी (साधारण ड्यूटी)	2852* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	समूह 'ग' अराजपत्रित, गैर अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200 तथा रु. 2800 ग्रेड वेतन	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा			<p>असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से जिन्होंने हवलदार (साधारण ड्यूटी) की पक्ति में पांच वर्ष की निरंतर सेवा इस ग्रेड में की है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हता है, अर्थात्—</p> <p>(क) मानचित्र परीक्षा स्तर - एक</p> <p>(ख) प्रोन्नत कांडर उत्तीर्ण</p> <p>(ग) तकनीकी ट्रेड परीक्षा स्तर-एक</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 अर्थात् वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- |     |                                       |           |
|-----|---------------------------------------|-----------|
| (क) | बटालियन का कमान्डेण्ट                 | — अध्यक्ष |
| (ख) | बटालियन का सेक्रेटरी-इन-कमान्डेण्ट    | — सदस्य   |
| (ग) | बटालियन का एक मेजर अथवा उप कमान्डेण्ट | — सदस्य   |

[फा. सं. ए/पर्स/आर आर/डब्ल्यू ओ (जी डी)/2012]  
नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 5th June, 2012

**G.S.R. 142.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (b) of sub-section (2) of Section 165 of the Assam Rifles Act, 2006 (47 of 2006), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Warrant Officer (General Duty) Group 'C' Combatised posts in Assam Rifles, namely :

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Assam Rifles Warrant Officer (General Duty) Group 'C' combatised posts Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, Classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.**—The number of posts, their classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule annexed to these rules.

**4. Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person ;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Medical Fitness.** —(1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment or promotion under the provisions of these rules.

(2) SHAPE-I means Medical Category defined as under :—

- (i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function :—

S	Psychological
H	Hearing
A	Appendages
P	Physical Capacity
E	Eye-Sight

- (ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S<sub>1</sub> H<sub>1</sub> A<sub>1</sub> P<sub>1</sub> E<sub>1</sub>. General evaluation of these numerals is as under :—

- Fit for all duties anywhere.

2. Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes.
3. Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
5. Permanent unfit for duties.

**6. Pre promotion Course.**—A person eligible for promotion to next higher grade but has not qualified the course prescribed for the post shall be appointed on promotion in the next higher grade but his continued retention in the post shall be subject to qualifying the courses within a period of two years from the date of notification of these rules and this relaxation shall be deemed as ceased after completion of the said period of two years.

**7. Superannuation.**—(1) A person appointed under the provisions of these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of sixty years :

Provided that the person whose date of birth is the first day of a month shall retire on the afternoon of the last day of the preceding month of attaining the age of sixty years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of sixty years.

**8. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**9. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**10. Ineligibility of aliens.**—No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules :

Provided that nothing contained in this rule bar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Warrant Officer (General Duty)	2852* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 2800	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	

**Method of recruitment:** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption, to be made

(10)	(11)
100% by promotion	<p>Promotion amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Havildar (General Duty) with five years regular service in the grade and possessing the following educational qualifications, namely :—</p> <p>(i) Map reading standard one-Pass</p> <p>(ii) Promotion cadre passed - Pass</p> <p>(iii) Technical Trade Test One - Pass</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of counting minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 i.e. the date from which the revised pay structure band or the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p><b>Departmental Promotion Committee for considering promotion :—</b></p> <p>(a) Commandant of Battalion —Chairman</p> <p>(b) Second-in-Command of Battalion —Member</p> <p>(c) One Major or Deputy Commandant of Battalion —Member</p>	<p>Not applicable.</p> <p>[F. No. A/Pers/RR/WO (GD)/2012]</p> <p>NEERAJ KANSAL, Director (Pers.)</p>

नई दिल्ली, 6 जून, 2012

**सा.का.नि. 143.**—केंद्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (2) के खण्ड (ख) और (ग) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सीमा सुरक्षा बल, मुख्यालय पूफ रीडर या पूफ वाचक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1993 तथा सीमा सुरक्षा बल उप निरीक्षक (पूफ रीडर योद्धक पद) भर्ती नियम 1999 से संबंधित हैं को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सीमा सुरक्षा बल के सीमा सुरक्षा बल में पूफ रीडर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, प्रूफ रीडर योद्धक भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरहताएं.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की सविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की सविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **अन्यदेशीय की अपात्रता.**—इन नियमों के अन्तर्गत वह व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है को, सिवाय ऐसे मामले में जिनमें केन्द्रीय सरकार द्वारा लिखित में सहमति दी गई हो; नियुक्त या नियोजित नहीं किया जाएगा।

परन्तु इन नियमों में समाविष्ट कोई भी प्रावधान नेपाल या भूटान के नागरिकों को इस नियम के अन्तर्गत नियुक्ति, भर्ती या नियोजित करने से वंचित नहीं करेगा।

7. **अधिवर्षिता.**—(1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई कार्मिक उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अन्तिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

(2) किसी व्यक्ति को सत्तावन वर्ष की सेवा निवृत्ति की आयु के पश्चात् सेवा विस्तारण प्रदान नहीं किया जाएगा।

8. **चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.**—(1) इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल ऐसे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-I, में है, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

(2) शेष-I का तात्पर्य निम्नानुसार चिकित्सा प्रवर्ग से है :—

(i) चिकित्सा अधिकारी द्वारा अधिकारी का यथानिर्धारित मानकों के तहत किया गया और कूट अक्षरों SHAPE द्वारा इंगित चिकित्सा श्रेणीकरण निम्नलिखित को दर्शाता है :—

एस — मनोवैज्ञानिक (Psychological)

एच — श्रवण क्षमता (Hearing)

ए — अपैन्डेजेस (Appendages)

पी — शारीरिक क्षमता (Physical Capacity)

ई — दृष्टि क्षमता (Eye-Sight)

(ii) अधिकारी की कार्य क्षमता को प्रत्येक कूट अक्षर के सामने 1 से 5 तक अंकों से दर्शाया जायेगा जो क्रमशः घटती हुई कार्यक्षमता को दर्शाएंगे और अंकों को कूट अक्षर के सामने लिखा जाएगा, सिवाय उस स्थिति के जहां कोई अधिकारी सभी मानकों में ग्रेड-I में है तो उसकी श्रेणी को SIHIAIP1E1 लिखने की बजाय SHAPE-1 लिखकर दर्शाया जा सकता है और इन अंकों का सामान्य मूल्यांकन निम्नलिखित है :—

(1) कहीं भी हर प्रकार की ड्यूटी के लिए स्वस्थ।

(2) हर प्रकार की ड्यूटी के लिए स्वस्थ लेकिन कार्यों के प्रकार और कार्य क्षेत्रों के अनुसार सीमित जो इस बात पर निर्भर है कि इन कार्यों में अत्यधिक मानसिक दबाव या श्रवण अथवा दृष्टि क्षमता अथवा आंख और कान दोनों की तीक्ष्णता अपेक्षित है अथवा नहीं।

(3) “एस” मानक को छोड़कर दैनन्दिन अथवा बैठकर की जाने वाली ड्यूटी के लिए स्वस्थ लेकिन अधिक ऊंचाई (2,700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे या पहाड़ी क्षेत्रों में और लंबे कार्य के लिए असमर्थता हो सकती है।

(4) अस्पताल में भर्ती होने या बीमारी के कारण अवकाश के कारण अस्थायी रूप से अस्वस्थ ।

(5) ड्यूटी के लिए स्थायी रूप से अस्वस्थ ।

9. **वर्दी और बुनियादी प्रशिक्षण.**— इन नियमों के उपबंधों के अधीन प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्त व्यक्तियों को सीमा सुरक्षा बल मैनुअल जिल्द-7 में यथा विनिर्दिष्ट वर्दी पहननी होगी और सिविल पदों से प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्तियों को उनकी प्रारंभिक नियुक्ति पर महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर यथा विनिर्दिष्ट विषयों पर नौ सप्ताह का बुनियादी प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करना होगा ।

10. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

11. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उप निरीक्षक (प्रूफ रीडर)	03* (2012) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसूचिवाय (योधक)	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	(7)		(8)		(9)
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा			
	(10)		(11)		
प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है )/ प्रोन्नति भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन		प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है )/ प्रोन्नति- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ शासित क्षेत्रों के सरकारी या अर्ध सरकारी संगठनों के ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हों, या (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1 के वेतनमान 5200—20200 रु. तथा ग्रेड वेतन 2800 रु. में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो, और			



(11)

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं तथा अनुभव हो :—

(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य विश्वविद्यालय से अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के तौर पर अंग्रेजी या हिन्दी के साथ स्नातक/डिग्री या समतुल्य

(ii) जो किसी अधिकृत प्रिंटिंग प्रेस या समाचार पत्र कार्यालय में प्रूफ शोधन में तीन वर्ष कार्य का अनुभव तथा प्रिंटिंग/मुद्रण कार्य का अनुभव रखते हैं

(iii) जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-I में है।

**टिप्पण 1 :** ऐसे सहायक उपनिरीक्षक, (प्रूफ रीडर) जिन्होंने वेतन ग्रेड 2800 रु. में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा चिकित्सा प्रवर्ग शेष-I में हों, पर भी बाह्य अभ्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उनका चयन होता है तो इसे प्रोन्नति माना जाएगा।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

II. भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

**टिप्पण 1 :**—ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आधारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या

(11)

वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोन्नति पर विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त।

1. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
3. कमान्डेण्ट सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सहायक उपनिरीक्षक (प्रूफ शोडर)	01* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-2, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन पद	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों और सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)
<p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>					

(7)

(8)

(9)

(क) शैक्षणिक योग्यताएं :—

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी तथा हिन्दी विषय के साथ डिग्री या समतुल्य;
- (ii) किसी अधिकृत प्रिंटिंग प्रेस/समाचार पत्र कार्यालय में प्रूफ शोधन में दो वर्ष का अनुभव और प्रिंटिंग कार्य का ज्ञान।

(7)

(ख) शारीरिक मानदंड :—

(i) पुरुष अभ्यर्थियों के लिए

लम्बाई : 167.5 सें.मी.

सीना : 81 सें.मी. (फुलाने के बाद 86 सें.मी.)

वजन : लम्बाई के अनुपात में

(ii) महिला अभ्यर्थियों के लिए

लम्बाई : 157 सें.मी. (आदिवासी तथा पहाड़ी क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए 2 सें.मी. तक की छूट)

सीना : लागू नहीं होता

वजन : 43 कि.ग्रा. (लम्बाई के अनुपात में)

टिप्पण 1: युद्ध संबंधी परम्परागत समुदाय जैसे गोरखा, गढ़वाली, कुमाऊँ, डोगरा, मराठा तथा आदिवासी के अभ्यर्थियों के लिए लम्बाई की न्यूनतम मापदण्ड 167.5 सें. मी. से घटाकर 165 सें. मी. किया जा सकता है।

टिप्पण 2: आदिवासी पुरुष अभ्यर्थियों को सीने की न्यूनतम मापदण्ड 81 सें.मी. फुलाने के बाद 86 सें. मी. को घटाकर 77 सें.मी. फुलाने के बाद 82 सें.मी. की छूट दी जा सकती है।

टिप्पण 3 : अभ्यर्थी को सभी दृष्टिकोण से मेडिकली फिट होना चाहिए [दोनों आंखों की दूर की दृष्टि बिना सुधार किए हुए (अर्थात् बिना चश्मा पहने) न्यूनतम 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।]

(ग) अभ्यर्थी को शारीरिक दक्षता तथा लिखित परीक्षा में उत्तीर्ण होना चाहिए।

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा (भूतपूर्व सैनिकों के लिए 10 प्रतिशत सहित)

लागू नहीं होता

टिप्पण :— ऐसी रिक्रिया, जो पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश या अन्य कारणों से एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए होती है, को ऐसे केन्द्रीय कर्मचारी से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जा सकता है :—

(i) नियमित आधार पर सदृश पदधारी, और

(ii) जिनके पास स्तंभ 7 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(12)

(13)

प्रोन्नति पर में विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त।

1. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल

—अध्यक्ष

2. दो कमान्डेण्ट सीमा सुरक्षा बल

—सदस्य

[फा. सं. 17/102/2010-कार्मिक/सीसुबल]

नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

New Delhi, the 6th June, 2012

**G.S.R. 143.**—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Border Security Force Headquarters Proof Reader (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1993 and the Border Security Force Sub-Inspector (Proof Reader Combatised posts) Recruitment Rules, 1999, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of the recruitment to the post of Proof Reader in the Border Security Force, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Border Security Force, Proof Reader Combatised Posts, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.**—The number of posts, their classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment.**—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matter relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment under these rules :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

**6. Ineligibility of Aliens.**—No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government, signified in writing, be appointed or employed under these rules:

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment, enrolment of employment of a subject of Nepal or Bhutan under these rules.

**7. Superannuation.**—(1) A person appointed under the provisions of these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years :

Provided that the person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty-seven years.

(2) No persons shall be granted extension in service beyond the age of superannuation as specified in sub-rule

(1)

**8. Medical Fitness.**—(1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

(2) SHAPE-I means Medical Category defined as under :—

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following functions :—

S	—	Psychological
H	—	Hearing
A	—	Appendages
P	—	Physical Capacity
E	—	Eye-Sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S<sub>1</sub> H<sub>1</sub> A<sub>1</sub> P<sub>1</sub> E<sub>1</sub>. General evaluation of these numerals is as under :—

1. Fit for all duties anywhere.
2. Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes.
3. Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
5. Permanently unfit for duties.

**9. Uniform and basic training.**—Persons appointed under the provisions of these rules shall have to wear the uniform and the persons appointed from the civil posts shall have to complete successfully nine weeks basic training on their initial appointment on subjects that may be specified by the Director General.

**10. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order, for reasons, to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

**11. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Sub-Inspector (Proof Reader)	03* (2012) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial (Combatised)	Pay Band-2, (Rs. 9,300—34,800) and Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation or absorption, to be made			
(10)		(11)			
By Deputation (including short-term contract)/ promotion For Ex-servicemen Deputation/Re-employment		I. Deputation (including short-term contract)/promotion:— From amongst officers of Central Government or State Governments or Union territories or semi-Government organisation :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or ; (ii) with six years regular service in the pay band-1 in the scale of Rs. 5200—20200 and Grade Pay Rs. 2800 and ;			

(11)

- (b) possessing educational qualification and experience as under:—
- (i) Degree or Equivalent from a recognised University or equivalent with English and Hindi as compulsory or elective subjects.
  - (ii) three years experience in proof reading from an authorised printing press or Newspaper office and knowledge of printing work.
  - (iii) must possess medical category SHAPE-1.

**Note 1 :** Serving Assistant Sub-Inspector (Proof Reader) with six years regular service in the grade with Grade Pay of Rs. 2,800 and in Medical category SHAPE-1 shall also be considered along with outsiders and in case he is selected, it shall be treated as having been filled by promotion.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

## II. For Ex-servicemen

Deputation/Re-employment.—

The Armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

**Note 1 :** The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2 :** The Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation /Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of application.

**Note 3 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—</b>	<b>Exempted from the purview of the Union Public Service Commission</b>
1. Inspector General, Border Security Force —Chairman	
2. Deputy Inspector General, Border Security Force —Member	
3. Commandant, Border Security Force —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Sub-Inspector (Proof Reader)	1* (2012) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial, (Combatised)	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200) and Grade Pay of Rs. 2800	Selection post	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants Scheduled Caste, Scheduled Tribes, in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government from time to time).

**Note :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
<b>(a) Educational qualifications :—</b>	Not applicable	Two years for direct recruits
(i) Possessing degree or equivalent with English and Hindi as subjects from a recognised University ;		
(ii) Two years experience in proof reading from an authorised Printing Press/Newspaper office and knowledge of printing work.		
<b>(b) Physical Standards :</b>		
<b>(i) For Male candidates</b>		
Height : 167.5 cms.		
Chest : 81 cms. (86 cms. after expansion)		
Weight : Corresponding to height		

(7)

**(ii) For Female candidates**

Height : 157 cms relaxable by 2cms for Adivasis and candidates from Hill areas.

Chest : Not applicable

Weight : 43 kgs (Proportionate to height)

**Note 1 :** In the case of people having martial traditions such as Gorkhas, Garhwalis, Kumaonese, Dogras, and Marathas, and Adivasis, the minimum standard in so far as it relates to height may be relaxed from 167.5 cms to 165 cms.

**Note 2 :** The minimum standard in so far as it relates to Chest for male candidates may be relaxed from 81 cms and expanded 86 cms to 77 cms and expanded 82 cms for Adivasis.

**Note 3 :** Should be medically fit in all respects. (Visual standard should be 6/6 to right eye and 6/12 left eye or 6/9 both eye without optical device)

**(d)** Should qualify Physical efficiency and written tests.

(10)

(11)

By direct recruitment (including ten per cent from amongst Ex-servicemen)

Not applicable

**Note :** Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government holding :—

- (i) analogous posts on regular basis; and
- (ii) possess the qualification and experience prescribed for direct recruitment under column-7.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee for selection/confirmation Consisting of :—**

Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

1. Deputy Inspector General,  
Border Security Force

—Chairman

2. Two Commandants, Border Security Force

—Member

[F.No. 17/102/2010-Pers/BSF]

NEERAJ KANSAL, Director (Personnel)



## वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 14 जून, 2012

सा.का.नि. 144.—भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड-3, उप-खण्ड (i) में दिनांक 1 जनवरी, 2011 को प्रकाशित भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) की दिनांक 27 दिसम्बर, 2010 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 2 में पृष्ठ 9 पर,—

- (क) पंक्ति 10, "2010" के लिए "2011" पढ़ा जाए;
- (ख) पंक्ति 37, "2010" के लिए "2011" पढ़ा जाए।

[फा. सं. ए-12018/4/2009-प्रशा.1ए]  
नीलम वोहरा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE  
(Department of Economic Affairs)

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 14th June, 2012

G.S.R. 144.—In the notification of the Government of India, in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) number G.S.R. 2, dated the 27th December, 2010, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 1st January, 2011 at page 9,—

- (a) Line 10, for "2010", read "2011";
- (b) Line 37, for "2010", read "2011".

[F. No. A-12018/4/2009-Ad. IA]  
NEELAM VOHRA, Under Secy.

## संसदीय कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 जून, 2012

सा.का.नि. 145.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संसदीय कार्य विभाग (भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 1963 को, जहां तक उसका संबंध स्टाफ कार चालक और सवार हरकारा के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संसदीय कार्य मंत्रालय में स्टाफ कार चालक और सवार हरकारा, समूह "ग" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य मंत्रालय, स्टाफ कार चालक (श्रेणी-I), स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II), स्टाफ कार चालक (सामान्य श्रेणी) और सवार हरकारा (समूह "ग" पद), भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में, समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. स्टाफ कार चालक (श्रेणी-1)	2* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रुपये) + ग्रेड वेतन 2800 रुपये	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे स्टाफ कार चालक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है । टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित

(11)

आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**टिप्पण 2 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-I (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2400 रु. में नियमित आधार पर स्टाफ कार चालक श्रेणी-II की श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।

**टिप्पण 1 :** पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**विभागीय प्रोन्नति समिति :—**

लागू नहीं होता।

1. उप-सचिव (प्रशा.), संसदीय कार्य मंत्रालय

—अध्यक्ष

2. किसी अन्य मंत्रालयों से नामनिर्देशित अवर सचिव

या उससे ऊपर की पंक्ति का अधिकारी

—सदस्य

3. अवर सचिव (प्रशा.), संसदीय कार्य मंत्रालय

—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II)	2* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रुपये) + ग्रेड वेतन 2400 रुपये	अचयन	लागू नहीं होता
	(7)		(8)		(9)
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		कुछ नहीं
	(10)		(11)		

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रति-नियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति : ऐसे स्टाफ कार चालक (सामान्य श्रेणी) जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-I (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1900 रु. में स्टाफ कार चालक (सामान्य श्रेणी) या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं, अर्थात् :

(i) मोटर कार चलाने का विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति;

(ii) मोटर के कल-पुरजों का ज्ञान (अभ्यर्थियों को यानों में छोटी-मोटी खराबियों को ठीक करने के योग्य होना चाहिए; और

(iii) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की

(11)

अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद या उर्न पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

विभागीय प्रोन्नति समिति :-

1. उप-सचिव (प्रशा.), संसदीय कार्य मंत्रालय
2. किसी अन्य मंत्रालयों से नामनिर्देशित अवर सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का अधिकारी
3. अवर सचिव (प्रशा.), संसदीय कार्य मंत्रालय

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. स्टाफ कार चालक (सामान्य श्रेणी) आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	03* (2012) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, (5200—20200 रुपये) + ग्रेड वेतन 1900 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :—	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य;</p> <p>(ii) मोटर कार चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति;</p> <p>(iii) मोटर के कल-पुरजों का ज्ञान (अभ्यर्थी को यानों में की छोटी-मोटी खराबियों को ठीक करने के योग्य होना चाहिए)</p> <p>(iv) मोटर कार चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव; और</p> <p>(v) विहित व्यावसायिक परीक्षण में अर्हक ।</p>		
<p><b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।</p>		

(10)	(11)
<p>प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा ।</p>	<p><b>प्रोन्नति :</b> संसदीय कार्य मंत्रालय के ऐसे सवार हरकारा में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे बहुकार्य कर्मचारिवृंद (समूह "ग") कर्मचारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास मोटर कार चलाने के लिए सक्षमता निर्धारण करने का चालन परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यधीन रहते हुए मोटर कार चलाने का विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति हो ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p><b>भूतपूर्व सैनिकों के लिए :</b>  <b>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन</b></p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास</p>

(11)

अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे कार्मिकों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति :—

लागू नहीं होता।

- |                                                                                    |          |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1. उप-सचिव (प्रशा.) संसदीय कार्य मंत्रालय                                          | —अध्यक्ष |
| 2. किसी अन्य मंत्रालयों से नामनिर्देशिती अवर सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का अधिकारी | —सदस्य   |
| 3. अवर सचिव (प्रशा.), संसदीय कार्य मंत्रालय                                        | —सदस्य   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. सवार हरकारा .02* (2012)	साधारण	वेतन बैंड-I,	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच	
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित (अननुसचिवीय)	(5200—20200 रुपये) + ग्रेड वेतन 1900 रुपये			18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)।
					टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :—

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य;

(7)

- (ii) आटो रिक्शा चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति;
- (iii) आटो रिक्शा चलाने का तीन वर्ष का अनुभव; और
- (iv) आटो रिक्शा के कल-पुरजों का ज्ञान (अभ्यर्थी को वाणिज्यिक स्कूटर या आटो रिक्शा यान में की छोटी-मोटी खराबियों को ठीक करने के योग्य होना चाहिए); और
- (v) वाणिज्यिक स्कूटर या आटो रिक्शा के चालकों से आवश्यक माने जाने वाले सक्षमता के मानकों के प्रतिनिर्देश से उस पद के लिए न्याय निर्णयन पात्रता के बारे में परिकल्पित विहित व्यावसायिक परीक्षण में अर्हित।

**टिप्पण :** अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव खूने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(10)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा।

(11)

**प्रोन्नति :** संसदीय कार्य मंत्रालय में नियमित समूह ग (बहु कार्य कर्मचारिवृंद) कर्मचारियों में से जो आटो रिक्शा के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति धारी हैं और जिन्होंने निम्नलिखित पाठ्यक्रम के आधार पर चालन परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन रहते हुए उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है :

- (i) अंग्रेजी संख्यांक और अंक पढ़ने की योग्यता
- (ii) आटो रिक्शा चलाने का बुनियादी ज्ञान;
- (iii) आटो रिक्शा की रखरखाव और कल-पुरजे का बुनियादी ज्ञान (अभ्यर्थी को वाणिज्यिक स्कूटर या आटो रिक्शा यान में की छोटी-मोटी खराबियों को ठीक करने के योग्य होना चाहिए);
- (iv) यान के लाक बुक या इतिवृत्त के रखरखाव का ज्ञान;
- (v) यातायात नियमों का ज्ञान।

**सैनिकों के लिए :**

**प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन**

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे कार्मिकों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।



(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति सप्रति :—

- |                                                                                     |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1. उप-सचिव (प्रशा.) संसदीय कार्य मंत्रालय                                           | —अध्यक्ष |
| 2. किसी अन्य मंत्रालयों से नामनिर्देशित अवर सचिव<br>या उससे ऊपर की पक्ति का अधिकारी | —सदस्य   |
| 3. अवर सचिव (प्रशा.), संसदीय कार्य मंत्रालय                                         | —सदस्य   |

लागू नहीं होता।

[फा. सं. एफ. 4(1)/2009-प्रशा.]

रामेश्वर प्रसाद, अवर सचिव

## MINISTRY OF PARLIAMENTARY AFFAIRS

New Delhi, the 8th June, 2012

**G.S.R. 145.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Parliamentary Affairs (Recruitment and Conditions of Service) Rules 1963, in so far as they relate to the post of Staff Car Drivers and Despatch Rider except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver and Despatch Rider, Group 'C' posts in the Ministry of Parliamentary Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Parliamentary Affairs, Staff Car Driver (Grade I), Staff Car Driver (Grade II), Staff Car Driver (Ordinary Grade) and Despatch Rider (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and Pay band and Grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Staff Car Driver (Grade I)	2*(2012) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-1 ₹ 5200- 20200 plus Grade Pay of Rs. ₹ 2800	Non-Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Nil
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
Promotion: failing which by deputation	<p><b>Promotion :</b></p> <p>Staff Car Driver (Grade-II) with five years regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1 :</b> For the purpose of computing the minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.</p> <p><b>Note 2 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b></p> <p>Officers under the Central Government :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department; or</li> <li>with five years service in the grade of Staff Car Driver Grade II on a regular basis in the pay band-I ( ₹ 5200-20200) plus Grade pay ₹ 2400 or equivalent in the parent cadre or department.</li> </ol> <p><b>Note 1 :</b> The Departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission</p>	

(11)

recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee:—

Not applicable.

1. Deputy Secretary (Admn.), Ministry of Parliamentary Affairs —Chairman
2. Nominee of any other Ministries of the rank of the Under Secretary and above —Member
3. Under Secretary (Admn.), Ministry of Parliamentary Affairs —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Staff Car Driver (Grade II)	2*(2012) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-1 ₹ 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. ₹ 2400	Non-Selection	Not applicable
(7) Not applicable			(8) Not applicable		(9) Nil

(10)

(11)

Promotion failing which by deputation

**Promotion :**

Staff Car Driver (Ordinary Grade) with eight years regular service in the grade.

**Note 1:** For the purpose of computing the minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.

**Note 2 :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite

(11)

qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Deputation :**

Officers under the Central Government :

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department; or
- (ii) with eight years service rendered after appointment thereto on a regular basis in the grade of Staff Car Driver (Ordinary Grade) in the pay band-1 ( ₹ 5200-20200) with Grade pay ₹ 1900 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) Possessing the following qualifications, namely :
- (i) valid driving licence of motor cars;
- (ii) knowledge of motor mechanism (The candidates should be able to remove minor defects in vehicle); and
- (iii) 10th standard pass or equivalent from a recognised Board or Institution.

**Note 1 :** The Departmental officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

**Note 2 :** For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Departmental Promotional Committee :—**

Not applicable.

- |                                                                                 |           |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. Deputy Secretary (Admn.), Ministry of Parliamentary Affairs                  | —Chairman |
| 2. Nominee of any other Ministries of the rank of the Under Secretary and above | —Member   |
| 3. Under Secretary (Admn.), Ministry of Parliamentary Affairs                   | —Member   |

871

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	3*(2012) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band 1 ₹ 5200-20200+ Grade Pay of Rs. ₹ 1900/-	Non-Selection	Between 18 to 27 years (relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b>	Not applicable	Two years
(i) pass in 10th standard or equivalent from a recognised Board or Institution;		
(ii) possession of a valid driving licence for motor cars;		
(iii) knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicle);		
(iv) experience of driving a motor car for at least three years; and		
(v) Qualifying the prescribed Trade Test.		

**Note :** The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancy reserved for them.

(10)	(11)
Promotion failing which by deputation/re-employment	<p><b>Promotion :</b></p> <p>From amongst the Despatch Rider with three years regular service in the grade failing which Multi Tasking Staff (Group C) employees in the Ministry of Parliamentary Affairs with three years regular service in the grade who possess valid driving license for Motor Cars subject to the passing of a Driving Test to assess the competency to drive Motor Cars.</p> <p><b>Note 1:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.</p> <p><b>Note 2 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>For Ex-Servicemen :</b></p> <p><b>Deputation/re-employment</b></p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or retired or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for direct recruits shall also be considered. In case of retiring service personnels they would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces' thereafter they may be continued on re-employment. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>
(12)	(13)
<b>Departmental Promotion Committee :—</b>	Not applicable
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Secretary (Admn.), Ministry of Parliamentary Affairs</li> <li>2. Nominee of any other Ministries of the rank of the Under Secretary and above</li> <li>3. Under Secretary (Admn.), Ministry of Parliamentary Affairs</li> </ol>	<p>—Chairman</p> <p>—Member</p> <p>—Member</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Despatch Rider	2*(2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-1 ₹ 5200-20200+ Grade Pay ₹ 1900/-	Non applicable	Between 18 to 27 years (relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)
<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>					

(7)	(8)	(9)
Essential :	Not applicable	Two years
(i) Pass in 10th standard or equivalent from a recognised Board or Institution;		
(ii) Possession of a valid driving licence for Auto rickshaw;		
(iii) Three years experience in driving of Auto-rickshaw		
(iv) Knowledge of motor mechanism of Auto rickshaw (The candidate should be able to remove minor defects in commercial Scooter or Auto rickshaw vehicle) and		
(v) Should qualify the prescribed Trade Test designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in drivers of commercial Scooter or Auto rickshaw.		

(7)

**Note** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(10)

(11)

Promotion failing which by deputation/re-employment

**Promotion :**

From amongst the regular Group C (Multi Tasking Staff) employees in the Ministry of Parliamentary Affairs holding valid driving license for Auto rickshaw with three years regular service in the grade subject to passing driving test based on the following syllabus

- (i) Ability to read English numerals and figures;
- (ii) Basic knowledge of driving the Auto rickshaw;
- (iii) Basic knowledge for maintenance and mechanism of Auto rickshaw (The candidate should be able to remove minor defects in commercial scooter or Auto rickshaw vehicle);
- (iv) Possessing knowledge of maintenance or log book or history sheet of vehicle;
- (v) Possessing knowledge of traffic rules

**For Ex-Servicemen :****Deputation/re-employment:**

The Armed Forces Personnel due to retire or retired or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered for deputation. Such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces thereafter they may be continued on re-employment. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

(12)

(13)

**Departmental Promotional Committee :-**

Not applicable

1. Deputy Secretary (Admn.), Ministry of Parliamentary Affairs -- Chairman
2. Nominee of any other Ministries of the rank of the Under Secretary and above -- Member
3. Under Secretary (Admn.), Ministry of Parliamentary Affairs -- Member

[ F. No. F. 4(1) 2009-Admn.]

RAMESHWAR PRASAD, Under Secy.



## जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 जून, 2012

**सा.का.नि. 146.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2008 को, जहां तक उनका संबंध कनिष्ठ इंजीनियर से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग में कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल और यांत्रिकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) जल संसाधन मंत्रालय, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग, कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल और यांत्रिक) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता:**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ इंजीनियर 5* (2012) (सिविल और यांत्रिक)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
<b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)					

संघ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अर्थात् शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए विहित आयु और शैक्षिक  
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा  
में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सिविल या यांत्रिकी इंजीनियरी में डिप्लोमा	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, केंद्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अश्वसन क्षुब्धता या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी, अर्थात् :	
(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या	
(2) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य वाले पद पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; या	
(ख) जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. सदस्य, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग, पटना —अध्यक्ष
2. उप सचिव या निदेशक, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य
3. निदेशक, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग, पटना —सदस्य
4. केंद्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. 22/7/2009-जी.एफ.सी.सी. (पार्ट)]

जितेन्द्र चड्ढा, अवर सचिव

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 4th June, 2012

**G.S.R. 146.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Ganga Flood Control Commission (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2008, in so far as they relate to the post of Junior Engineer, except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Engineer (Civil and Mechanical), in the Ministry of Water Resources, Ganga Flood Control Commission, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Ganga Flood Control Commission, Junior Engineer (Civil and Mechanical) Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Engineer (Civil and Mechanical)	5* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-gazetted, Non-ministerial	Pay Band-2, Rs.9300—34800 plus grade pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed

(6)

for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(7)

(8)

(9)

Diploma in Civil or Mechanical Engineering from a Recognised University or Institution.

Not applicable.

Two years, for direct recruits.

**Note:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

**Method of recruitment:** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

(10)

(11)

By direct recruitment.

Not applicable.

**Note:** Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for the period of one year or more may be filled up by deputation from the officers of Central Government.

(a) (i) holding analogous post on regular basis ; or

(ii) with six years regular service in the post in pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

(The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipts of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Member, Ganga Flood Control Commission, Patna —Chairman
2. Deputy Secretary or Director, Ministry of Water Resources —Member
3. Director, Ganga Flood Control Commission, Patna —Member
4. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government —Member

[F. No. 22/7/2009-GFCC(Pt.)]  
JEETENDAR CHADHA, Under Secy.

### ग्रामीण विकास मंत्रालय

( ग्रामीण विकास विभाग )

नई दिल्ली, 8 जून, 2012

सा.का.नि. 147.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ग्रामीण विकास मंत्रालय (ग्रामीण विकास विभाग) में बहुकार्य कर्मचारीवृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास विभाग, बहुकार्य कर्मचारीवृन्द 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण,	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन और वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बहुकार्य कर्मचारीवृन्द	103* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, वेतनमान (5200-20200 रु.) और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। <b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(8)				(9)		(10)
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण				लागू नहीं होता		दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा		
(11)				(12)		
सीधी भर्ती द्वारा				लागू नहीं होता		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

लागू नहीं होता ।

- |                                                                            |          |
|----------------------------------------------------------------------------|----------|
| (i) प्रशासन के प्रभारी उप सचिव/निदेशक ग्रामीण विकास विभाग                  | —अध्यक्ष |
| (ii) प्रशासन के प्रभारी अवर सचिव ग्रामीण विकास विभाग                       | —सदस्य   |
| (iii) प्रशासन के प्रभारी अवर सचिव उपभोक्ता मामले विभाग अथवा अन्य कोई विभाग | —सदस्य   |

[ सं. ए-12018/01/2011-स्था. II ]

एस. एस. प्रसाद, अवर सचिव

## MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 8th June, 2012

**G.S.R. 147.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Ministry of Rural Development (Department of Rural Development), namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Rural Development Multi-Tasking Staff Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, their classification, pay band, grade pay and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay, pay band and grade pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

SCHEDULE					
Name of post	Number of post	Classification	Pay Band Grade pay and scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	103* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted (Non-Ministerial)	Pay Band-1, (₹ 5200—20200) plus Grade Pay ₹ 1800	Not applicable	Not applicable
Age-limit for direct recruits			Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees.	
(7)			(8)	(9)	
Between 18 and 25 years of age.			Matriculation or equivalent pass	Not applicable	
<p><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2 :</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>					
Period of probation, if any		Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	
(10)		(11)		(12)	
Two years		By direct recruitment		Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition				Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
(13)				(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—				Not applicable.	
(i) Deputy Secretary/Director in charge of Administration, Department of Rural Development				—Chairman	



(13)

- (ii) Under Secretary in-charge of Administration,  
Department of Rural Development —Member
- (iii) Under Secretary in-charge of Administration,  
Department of Consumer Affairs or any other  
Department. —Member

[No.A-12018/01/2011-Estt. II]

S. S. PRASAD, Under Secy.

**कृषि मंत्रालय**

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 5 जून, 2012

सा.का.नि. 148.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सा.का.नि. 543(अ), दिनांक 25 अगस्त, 2005 के द्वारा अधिसूचित, कृषि एवं सहकारिता विभाग, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, क्षेत्र संवर्ग पद, उप कृषि विपणन सलाहकार, सहायक कृषि विपणन सलाहकार, वरिष्ठ विपणन अधिकारी, विपणन अधिकारी (ग्रुप-I और ग्रुप-III) भर्ती नियम, 2005 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को कृषि एवं सहकारिता विभाग, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, क्षेत्र संवर्ग पद, उप कृषि विपणन सलाहकार, सहायक कृषि विपणन सलाहकार, वरिष्ठ विपणन अधिकारी, विपणन अधिकारी (ग्रुप-I और ग्रुप-III) भर्ती (संशोधन) नियम, 2012 कहा जाएगा।
- (2) इन्हें 25 अगस्त, 2005 से प्रभावी समझा जाएगा।
2. कृषि एवं सहकारिता विभाग, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, क्षेत्र संवर्ग पद, उप कृषि विपणन सलाहकार, सहायक कृषि विपणन सलाहकार, वरिष्ठ विपणन अधिकारी, विपणन अधिकारी (ग्रुप-I और ग्रुप-III) भर्ती नियम, 2005 में, विपणन अधिकारी (ग्रुप-III) के पद की अनुसूची में।
- (क) कालम 8 में "भारतीय खाद्य प्रौद्योगिकी संस्थान या किसी अन्य पंजीकृत विश्वविद्यालय/संस्थान या समकक्ष द्वारा अधिनिर्णीत विपणन प्रबंधन में डिप्लोमा" के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:  
"भारतीय खाद्य प्रौद्योगिकी संस्थान या किसी अन्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान या समकक्ष द्वारा अधिनिर्णीत विपणन प्रबंधन में डिप्लोमा";
- (ख) कालम 11 में "50% सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों द्वारा" (50% direct recruits) के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—  
"50% सीधी भर्ती" (50% direct recruitment);
- (ग) कालम 14 में "इस भर्ती नियम के किन्हीं उपबंधों का संशोधन/शिथिल करते समय सीधी भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है" "Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment for amending/relaxing any provision of this Recruitment rule" के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—  
"सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)/आमेलन पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय और इन भर्ती नियमों के किन्हीं उपबंधों का संशोधन/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है" "Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract)/absorption and for amendment/relaxation of any provision of these recruitment Rules"।

[फा. सं. ए-12018/1/2000-एम-1]

एल. अनन्त, अवर सचिव

नोट:— मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उपखण्ड (i) में सा.का.नि. 543(अ) दिनांक 25 अगस्त, 2005 के अंतर्गत प्रकाशित किये गए थे।

1485 GI 112-6

**व्याख्यात्मक ज्ञापन**

कृषि एवं सहकारिता विभाग, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, क्षेत्र संवर्ग पद, उप कृषि विपणन सलाहकार, सहायक कृषि विपणन सलाहकार, वरिष्ठ विपणन अधिकारी, विपणन अधिकारी (ग्रुप-I और ग्रुप-III) भर्ती नियम, 2005 अधिसूचित करते समय अनजाने में कुछ गलतियाँ रह गई थीं जिनके विषय में 6 वर्ष बाद 19-5-2011 को ईंगित किया गया। अतः यह निर्णय लिया गया है कि विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय क्षेत्र संवर्ग पद, उप कृषि विपणन सलाहकार, सहायक कृषि विपणन सलाहकार, वरिष्ठ विपणन अधिकारी, विपणन अधिकारी (ग्रुप-I और ग्रुप-III) भर्ती नियम, 2005 में संशोधन किया जाए और पूर्वोक्त संशोधनों को भूतलक्षी प्रभाव दिया जाए जो 25 अगस्त, 2005 से प्रभावी हो। तदनुसार उक्त नियम में प्रस्तावित प्रविष्टि के समावेशन का 25 अगस्त, 2005 से, (वह तिथि जब विद्यमान भर्ती नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उपखण्ड (i) में अधिसूचित किए गए थे) भूतलक्षी प्रभाव होगा। यह प्रमाणित किया जाता है कि अधिसूचित किए जा रहे भर्ती नियमों में प्रस्तावित संशोधनों के भूतलक्षी प्रभाव से किसी को कोई हानि नहीं होगी।

**MINISTRY OF AGRICULTURE****(Department of Agriculture and Cooperation)**

New Delhi, the 5th June, 2012

**G.S.R. 148.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Marketing and Inspection, Field Cadre Posts, Deputy Agricultural Marketing Adviser, Assistant Agricultural Marketing Adviser, Senior Marketing Officer, Marketing Officer (Group-I and Group-III) Recruitment Rules, 2005, notified vide G.S.R. 543(E) dated the August, 25, 2005, namely;—

1 (1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Marketing and Inspection, Field Cadre Posts, Deputy Agricultural Marketing Adviser, Assistant Agricultural Marketing Adviser, Senior Marketing Officer, Marketing Officer (Group-I and Group-III) Recruitment (Amendment) Rules, 2012

(2) They shall be deemed to have come into force with effect from 25th August, 2005.

2. In the Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Marketing and Inspection, Field Cadre Posts, Deputy Agricultural Marketing Adviser, Assistant Agricultural Marketing Adviser, Senior Marketing Officer, Marketing Officer (Group-I and Group-III) Recruitment Rules, 2005, in the Schedule of the post of Marketing Officer (Group-III),

- (a) under column 8 for “Diploma in Marketing Management awarded by the Indian Institute of Food Technology or any another registered University/Institute or equivalent”, the following shall be substituted, namely:—  
“Diploma in Marketing Management awarded by the Indian Institute of Food Technology or any another recognised University /Institute or equivalent”;
- (b) under column 11, for “50% direct recruits”, the following shall be substituted, namely:—  
“50% Direct Recruitment”;
- (c) under column 14, for “Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment for amending/relaxing any provision of this Recruitment Rule”, the following shall be substituted, namely:—  
“Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract)/absorption and for amendment/relaxation of any provision of these Recruitment Rules”.

[F.No. A-12018/1/2000-M-I]

L. ANANTH, Under Secy.

**Note.**— The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3 Sub-section (i) vide number G.S.R. 543(E), dated the 25th August, 2005.

**Explanatory Memorandum**

Certain mistakes have crept in while notifying the Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Marketing and Inspection, Field Cadre Posts, Deputy Agricultural Marketing Adviser, Assistant Agricultural Marketing Adviser, Senior Marketing Officer, Marketing Officer (Group-I and Group-III) Recruitment Rules, 2005 inadvertently and as it was pointed out only after a lapse of 6 year on 19-5-2011 and therefore, it has been decided to amend the Directorate of Marketing and Inspection, Field Cadre Posts, Deputy Agricultural Marketing Adviser, Assistant Agricultural Marketing Adviser, Senior Marketing Officer, Marketing Officer (Group-I and Group-III) Recruitment Rules, 2005 and to give retrospective effect to the aforesaid amendments with effect from 25th August, 2005. As such, insertion of the proposed entry in the said rule will have retrospective application from 25th August, 2005 (the date on which the existing recruitment rules were notified in the Gazette of India, Part-II, Section 3 Sub-section (i). It is certified

that none will be adversely affected by the retrospective effect being given to the proposed amendment to the recruitment rules being notified.

नई दिल्ली, 6 जून, 2012

सा.का.नि. 149.—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग के वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय, फरीदाबाद में अपर वनस्पति संरक्षण सलाहकार (वनस्पति संगरोध) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अपर वनस्पति संरक्षण सलाहकार (वनस्पति संगरोध), वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय, फरीदाबाद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा और जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की सविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जैनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन-बैंड एवं ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अधचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अपर वनस्पति संरक्षण सलाहकार (वनस्पति संगरोध)	01* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-4, 37400-67000 ₹ + ग्रेड वेतन 8700 ₹	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(10)

प्राप्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा।

(11)

**प्रोन्नति:** ऐसे संयुक्त निदेशक (कीट विज्ञान) या संयुक्त निदेशक (वनस्पति रोग विज्ञान) या संयुक्त निदेशक (खरपतवार विज्ञान) जो वेतन बैंड-3; 15600—39100 ₹ + ग्रेड वेतन 7600 ₹ में पाँच वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं और किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कीट विज्ञान या कृषि विज्ञान में डाक्टरेट हैं, अथवा कृषि या प्राणी विज्ञान में कीट विज्ञान अथवा कृषि विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ डाक्टरेट हैं या वनस्पति रोग विज्ञान अथवा कृषि अथवा वनस्पति विज्ञान में वनस्पति रोग विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ डाक्टरेट हैं या सस्य विज्ञान में, खर पतवार विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ डाक्टरेट हैं।

जिसके न हो सकने पर ऐसे संयुक्त निदेशक (कीटविज्ञान) या संयुक्त निदेशक (वनस्पति रोग विज्ञान) या संयुक्त निदेशक (खरपतवार विज्ञान) जो वेतन बैंड-3; 15600—39100 ₹ + ग्रेड वेतन 7600 ₹ में तीन वर्ष की नियमित सेवा उस श्रेणी में रखते हैं और संयुक्त निदेशक (कीटविज्ञान) अथवा संयुक्त निदेशक (वनस्पति रोग विज्ञान) अथवा उप संयुक्त निदेशक (खरपतवार विज्ञान) और उपनिदेशक (कीटविज्ञान) अथवा उप निदेशक (वनस्पति रोग विज्ञान) अथवा उप निदेशक (खरपतवार विज्ञान) जो वेतन बैंड-3; 15600—39100 ₹ + ग्रेड वेतन 6600 ₹ में दस वर्ष की सम्मिलित सेवा उस श्रेणी में रखते हैं और किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कीट विज्ञान अथवा कृषि विज्ञान के साथ डाक्टरेट डिग्री रखते हैं या कृषि अथवा प्राणि-विज्ञान में कीट विज्ञान अथवा कृषि विज्ञान विशेषज्ञता के साथ डाक्टरेट की डिग्री रखते हैं या वनस्पति रोग विज्ञान अथवा कृषि अथवा वनस्पति विज्ञान में वनस्पति रोग विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ डाक्टरेट है या सस्य विज्ञान में खर पतवार विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ डाक्टरेट हैं।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे पदधारी जो इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर संयुक्त निदेशक (कीट विज्ञान) या संयुक्त निदेशक (वनस्पति रोग विज्ञान) या संयुक्त निदेशक (कृषि विज्ञान) का पद धारण करते हैं और कृषि अथवा प्राणी विज्ञान में कीट विज्ञान अथवा कृषि विज्ञान अथवा वनस्पति रोग विज्ञान अथवा किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से खरपतवार विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ मास्टर डिग्री रखते हैं।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के संबंध में पात्रता सूची अधिकारियों के द्वारा अपने-अपने पद अथवा श्रेणी में विहित अर्हक सेवा पूरी होने प्रति निदेश की तारीख से बनायी जाएगी।

**टिप्पण 3 :** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो।

(11)

टिप्पणी 4 : प्रोन्नति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना में किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)  
केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक उपक्रमों या अर्ध-सरकारी स्वायत्त या सांविधिक संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो मूल काडर का विभाग में नियमित आधार पर सद्रा पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3; 15600—39100 ₹ + ग्रेड वेतन 7600 ₹ में नियमित आधार पर नियुक्ति के परवर्त उस ग्रेड में पाँच वर्ष सेवा की है; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं—

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान के कोट विज्ञान अथवा कृषि विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री या कृषि अथवा प्रेरी विज्ञान में कोट विज्ञान अथवा कृषि विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ डाक्टरेट डिग्री या वनस्पति रोग विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री या कृषि अथवा वनस्पति विज्ञान में वनस्पति रोग विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ डाक्टरेट डिग्री या वनस्पति विज्ञान में रोग रक्तार विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ डाक्टरेट डिग्री।

(ii) वेतन बैंड-3; 15600—39100 ₹ + ग्रेड वेतन 7600 ₹, 6600 ₹, और 5400 ₹ या समतुल्य पद पर वनस्पति संरक्षण में कार्य का जिसके अंतर्गत विश्व व्यापार संगठन या स्वच्छता और वनस्पति स्वच्छता है, बारह वर्ष का सम्मिलित अनुभव हो।

टिप्पणी 1 : पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पथ में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा आर्बेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा

(11)

को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी—

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग
2. संयुक्त सचिव (वनस्पति संरक्षण) कृषि एवं सहकारिता विभाग
3. वनस्पति संरक्षण सलाहकार, भारत सरकार

—अध्यक्ष  
—सदस्य  
—सदस्य

[फा. सं. 12018/05/2011-पी.पी. (स्थापना)]

चन्दना जैन, निदेशक (पी.पी.-I)

New Delhi, the 6th June, 2012

**G. S. R. 149.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules Regulating the method of recruitment to the post of Additional Plant Protection Adviser (Plant Quarantine) in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad Additional Plant Protection Adviser (Plant Quarantine) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of Post, Classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, to the said post age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Additional Plant Protection Adviser (Plant Quarantine)	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4, Rs. 37400-67000 plus Grade pay Rs. 8700	selection	Not applicable
Education and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
Promotion failing which by deputation including short term contract			<b>Promotion :</b> Joint Director (Entomology) or joint Director (Plant Pathology) or Joint Director (Weed Science) in the pay band- 3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 7600 with five years regular service in the grade and having a Doctorate Degree in Entomology or Nematology or Doctorate Degree in Agriculture or Zoology with specialization in Entomology or Nematology or Doctorate in Plant Pathology or Doctorate in Agriculture or Botany with specialization in Plant Pathology or Doctorate degree in Agronomy with specialization in Weed Science from a recognized University or Institution..		
			<b>Failing which by,</b> Joint Director (Entomology) or Joint Director (Plant Pathology) or Joint Director (Weed Science) in the pay band- 3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 7600 with three years regular service in the grade and having ten years combined regular service in the grades of Joint Director (Entomology) or Joint Director (Plant Pathology) or Joint Director (Weed Science) and Deputy Director (Entomology) or Deputy Director (Plant Pathology) or Deputy Director (Weed Science) in pay band-3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 6600 and possessing a Doctorate Degree in Entomology or Nematology or Doctorate Degree in Agriculture or Zoology with specialization in Entomology or Nematology or Doctorate in Plant Pathology or Doctorate in		



(11)

Agriculture or Botany with specialization in Plant Pathology or Doctorate in Agronomy with specialization in Weed Science from a recognized University or Institution.

**Note 1 :** The incumbents holding the feeder post of Joint Director (Entomology) or Joint Director (Plant Pathology) or Joint Director (Weed Science) on regular basis as on the date of notification of these Rules and holding a Master's degree in Agriculture or Zoology or Botany with specialization in Entomology or Nematology or Plant Pathology or Weed Science from a recognized University or Institution shall also be eligible for promotion.

**Note 2 :** The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.

**Note 3 :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two year, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 4 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

**Deputation (Including Short Term Contract):**

Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Universities or recognized research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Autonomous or Statutory Organizations:

- (a) (i) holding analogous post on Regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in Pay band-3, Rs.15600-39100 + grade pay Rs.7600 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience :
  - (i) Doctorate Degree in Entomology or Nematology or Doctorate Degree in Agriculture or Zoology with specialization in Entomology or Nematology or Doctorate in Plant Pathology degree or Doctorate in Agriculture or Botany with specialization in Plant Pathology or Doctorate in Agronomy with specialization in Weed Science from a recognized University or Institution.



(11)

- (ii) twelve years' combined experience in the posts in pay band-3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 7600, Rs. 6600 and Rs. 5400 or equivalent in Plant Protection work including World Trade Organization or Sanitary and Phytosanitary matters.

**Note 1 :** The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2 :** Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

**Note 3 :** The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

**Note 4 :** For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is composition

(12)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

'Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion), consisting of:—

- |                                                                                  |           |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. Chairman or Member Union Public Service Commission                            | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (Plant Protection) Department of Agriculture and Co-operation | —Member   |
| 3. Joint Secretary (Administration) Department of Agriculture and Co-operation   | —Member   |
| 4. Plant Protection Adviser to the Government of India.                          | —Member   |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract)

[F.No. 12018/05/2011-PP(Estt.)]

VANDANA JAIN, Director (PP-I)